

MR 06-09-2023

Taken:

- Fillie: Notulen voor de site
- Farah: Notulist
- Gladys: Voorzitter
- Raziye: penningmeester

Team:

- Nieuwe collega's (die geen ervaring hebben in bovenbouw) mogen niet voor groep 7 staan. Dit is niet handig voor de ontwikkeling van deze leerlingen.
- De kwaliteit van de leerkrachten heeft de aandacht en er worden voor de zijinstromers mensen aangenomen die gaan coachen.
 - o De inspectie heeft aangegeven dat zij willen dat wij liever naar een vierdaags rooster gaan. Dit houdt in dat zij een dag in de week thuis zouden zitten. Dit komt door het lerarentekort op de Aboe.
 - o Het bestuur gaat meer verantwoordelijkheid krijgen over de kwaliteit naar de inspectie toe.
 - o Er zal iemand van buitenaf komen om het personeel in opleiding te begeleiden, zodat iedereen tot zijn/haar recht komt.
 - o Elke week zal de leerkracht in gesprek gaan met IB om te controleren of alles loopt.
- De **subsidie** voor de lunch loopt tot en met december. Het kan voor verwarring zorgen als de leerlingen na december geen lunch meer krijgen. Er lopen nu gesprekken met R-newt en de ronde tafel of zij iets voor ons kunnen betekenen. **Het bedrag is voor nu een kalenderjaar (per leerling 9 euro bruto per week)**. De voorwaarde van de school is dat wij de lunch niet zelf maken. Regels en afspraken volgen wanneer de school voor lunch zal zorgen, dit is nu nog niet van toepassing.
- De loting voor scholen voor schoolfruit is nu nog bezig. Via het jeugdeducatiefonds probeert de school brood, fruit en beleg te regelen.
- Wanneer starten de nieuwe verkiezingen, zodat deze gelijk lopen met de verkiezingen voor de ouders. Voor de herfstvakantie rond hebben.
- Protocollen wijzigen hoeven niet altijd besproken te worden, dit is wel de wens van het team.
- Er is genoeg personeel om de gaten te vullen, waardoor we nu ruimte hebben om te schuiven.

Ouders

- Er zijn vragen over de voortgang van de buitenspeelplaats. Offertes lopen en in januari zal worden gestart.
- Het schoolplein ziet er niet uit, ouders geven aan dat dit geen zicht is. Meneer Sezgin is ziek en kan dit niet meer doen. Dit is de taak van de conciërge.
- Communicatie is vorig schooljaar niet goed gegaan. Hier wordt dit jaar goed opgelet door de teamleider.
- Lief en leed potje voor de moeder die is overleden. Hier is aandacht voor en de wens wordt uitgesproken dat we bij dit soort gevallen de lief en leed pot inzetten.

- Als er een incident op school plaatsvindt, zou het mooi zijn als de IB even na belt om te kijken hoe het met de leerling gaat.
- MR mail opnieuw benoemen in de nieuwsbrief, op dit moment wordt de OMR nog te veel aangesproken.
- Ouders vragen om de notulen van de vergadering. Vergaderingen zijn openbaar, zij kunnen deze bijwonen maar niet meepraten.

Wie voert het gesprek?

- De IB'er voert het gesprek met de ouder. Bij calamiteiten Deze gaat van tevoren in gesprek met degene die bij de situatie aanwezig was. Hierdoor kan IB een duidelijk beeld geven van de situatie die zich heeft voorgedaan. Na het gesprek is een terugkoppeling belangrijk.

Overblijfbeleid

- Dit is bijna af, dit wordt vrijdag. Hier kunnen de overblijfmoeders in de volgende bijeenkomst over buigen.

Ouderraad

- Vrijdag 8 september gaat de mail uit, ouders kunnen zich beschikbaar stellen. Essam neemt het organiseren van de verkiezingen voor de eerste keer op zich. Zodat dit goed verloopt.

MR Statuten

- Nieuw document maken 2023 proof, met aanpassingen.

Lestijden

Dit staat duidelijk in de schoolgids. Leerkrachten gaan dit goed opvolgen

Peilingen ouders continu rooster

- In het jaarplan staat dat we gaan onderzoeken of een continu rooster is
- De OMR doet dit namens de school.

Data vergaderingen

- 6 september
- 2 oktober
- 30 oktober
- 18 december
- 29 januari
- 26 februari
- 15 april
- 27 mei