

# MR-vergadering 22-03-2023

## Verkiezingen:

- We moeten van het bestuur naar een 3 – 3 verdeling, dit is het streven.
- De PMR is verantwoordelijk voor de werving van het personeel en de OMR voor de werving van ouders.
- Oude leden mogen zich opnieuw verkiesbaar stellen.
- (OMR) Een officiële brief en een berichtje op Parro. Ouders die zich verkiesbaar willen stellen, reageren via de mail in een officieel format (voor de OMR).

## Enquête voor het continu rooster:

- Er moet een enquête komen voor het draagvlak voor een continu rooster
- We zitten boven onze onderwijstijd, dit is ongeveer 12 uur. Hierdoor lijkt een continu rooster te weinig tijd te hebben.
- Voordat de enquête uitgaat, zal Essam drie concepten opsturen. Zodat wij hiernaar kunnen kijken
- Het team wordt op de hoogte gesteld van de enquête die de ouders krijgen, op deze manier wordt er transparant gewerkt

## Opbrengsten:

- De directie en IB hebben de analyses van de Cito aan het bestuur gepresenteerd, zij geven aan om de werkdruk te verlichten (binnen het team) het aangeraden is om een continurooster te hebben.

## Eetbeleid:

- Is besproken met Gladys en Raziye.
- In het Parro bericht zal een duidelijk bericht.
- Geen vervanging van brood door cracker of rijstwafel.
- Er was wat verwarring over de crackers en de rijstwafel, deze mogen WEL. Maar er dient hiernaast brood gegeten te worden.

## Jubileum:

- Woensdag 17 mei 2023
- De overblijfmoeders en OMR willen betrokken worden bij feesten. Omdat zij ook onderdeel zijn van de school en deze verbondenheid nog niet voelen.
- In de avond is er een uitje voor het team. Dit wordt gezien als een teambuilding. Gladys en Meryem gaven aan dat de overblijfouders ook onderdeel zijn van de school en dit ook verdiend hebben. Essam gaat kijken hoe hij hier vorm aan kan geven.
- De werkgroep is bezig met het verzamelen van namen van mensen die mee hebben geholpen met het oprichten van school en echt wat hebben betekend voor deze. Gladys helpt mee met het verzamelen van deze mensen.
- Het programma staat vast, maar de invulling moet nog worden gevormd. Gladys wil hierbij meekijken.

### **Overblijf:**

- Overblijfmoeders worden nog niet genoeg gezien als onderdeel van de school.
- Overblijfgelden is door de OMR met Essam besproken. Hij was in de eerste instantie akkoord gegaan met het feit dat de overblijfgelden worden betaald aan de overblijfouders (Verspreid over 3 jaar)
- Als we naar een continu rooster gaan, zijn overblijfmoeders niet meer nodig. Er worden afspraken gemaakt over de overblijf. Dit komt in een protocol en wordt met de ouder gedeeld.

### **Ouderbeleid**

- Is alleen dit jaar geldig hierom staat er een datum boven
- Essam wil het liefst dit schooljaar nog een ouderraad opzetten.
- De ouderraad moet zich houden aan het regelement
- Ouders zitten in taakgroepen.
- Alles wat met school te maken heeft, behalve onderwijs. Gaat de ouderraad over.

### **RI en A**

- Gaat over de veiligheid van de school. Er is afgelopen week iemand langs geweest om de school te keuren.
- Het rapport wordt doorgestuurd, dit moet worden opgenomen in het schoolplan
- Volgend jaar wordt gecontroleerd of hier allemaal aan wordt gewerkt.

### **Schoolplein**

- Ontwerper is maandag geweest
- Leerlingenraad heeft ernaar gekeken en drie collega's
- De collega's hebben opmerkingen doorgegeven.
- Bij akkoord zal er in de zomer aan het plein gewerkt worden.

### **Schoolplan**

- Essam weet niet zeker of het schoolplan aan het eind van dit schooljaar af is.
- Het strategisch plan wat overkoepelend hoor te zijn is namelijk niet af. Het schoolplan dient hieronder te vallen.
- Het strategisch plan komt van het bestuur en moet eerst nog goedgekeurd worden door de GMR.