

MR 30-10-2023

Aanwezig Gladys, Raziye, Fillie, Essam en Farah

We starten met de team gebonden vragen:

Er zijn vragen hoe we met het gedragsprotocol verder kunnen.

We proberen middels gesprekken in de bouw en in het team samen met IB tot een duidelijker protocol te komen met voorbeelden waar iedereen iets aan heeft en wat ook bij de ouders bekend is.

Na school administratietijd: vergaderingen komen vanuit het MT en Team, hiervoor worden de middagen gebruikt worden. De Arabisch lessen zorgen voor wat onrust en misschien is het een oplossing om dit op een ander tijdstip te houden.

De taken van de coach, die op dit moment de zijinstromers begeleidt, moeten worden besproken met Ronald.

Voor de klas: je mag alleen weigeren als je niet bevoegd bent, CAO is hierin leidend.

Beleidsstukken niet via MR: komt Essam op terug

Situatie Palestina: Godsdienst docenten

Aanwezigheid bij vergaderingen: komen Essam en Ronald op terug

SIPO functie omschrijving van teamleider wordt gedaan door HR. Dit moet via de GMR. Er is nu geen duidelijkheid of deze rol bij Ronald blijft. Voor het functioneren van leerkrachten is het fijn dat er een vast gezicht is voor de doorlopende lijn in het functioneren van het team.

Bidons: vastgelegd in de MR, dit kwam door het verschil tussen dure en goedkope bidons. Nu zijn er een aantal ouders die dit echt niet willen. Er zit bijvoorbeeld geen bescherming over het dopje heen en de leerlingen vinden dat het niet lekker ruikt. Wordt in de teamvergadering besproken, zodat wij kunnen kijken wat er het beste bij onze doelgroep past. Dit geldt ook voor de crackers.

Jaarplan: was duidelijk, al best veel gedaan.

Smartwatches: In het MT hebben bouwcoördinatoren aangegeven dat dit niet wenselijk is. De overheid zal waarschijnlijk het verbod hierop invoeren. Het bezwaar vanuit het team komt vooral voor de afleiding en de angst voor het opnemen/fotograferen. Het idee is een kast of een kluis waar deze in worden bewaard. De aansprakelijkheid ligt zo niet bij de leerkracht.

Schoollunch: we zijn in gesprek met TommyTomato. Dit is een groot bedrijf wat warme maaltijden op een school. Zij hebben een presentatie op school gehouden en het overgrote deel van het team was het ermee eens. Op dit moment is er genoeg budget voor twee dagen op school. Wanneer het idee bij het team volledig staat, kan er een presentatie voor de ouders worden geregeld. **Het is geen vervanging voor de maaltijden die de leerlingen die zij thuis krijgen.**

GMR-regelement: Ouderraad, subcategorie ouderbeleid het beleid van Aboe is leidend. Zittingstermijn is drie jaar, dit is het meest gangbare. Aandacht nog besteden aan het huishoudelijk regelement binnen

de Aboe. P-GMR is echt nodig, we missen nog steeds een P-GMR Lid. Fillie wil graag mee om te kijken hoe het eraan toe gaat.

Schoolreisje: Vorig jaar is het bedrag voor het schoolreisje erg hoog geweest. De ouderbijdrage neemt af, omdat dit niet verplicht is. Hierdoor kunnen wij misschien niet meer naar de plekken gaan die wij gewend zijn. Een bericht de deur uit mag niet, omdat het geen verplichting is.

Overblijfsalaris: we werken niet meer met contant geld, alles gaat digitaal. De overblijfouders moeten hier volgend schooljaar rekening mee houden.